



# Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

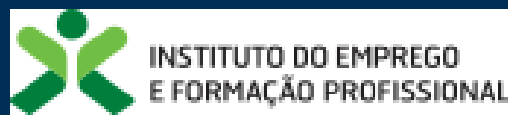


Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



## PORTUGAL

### Instituto de Emprego e Formação Profissional, IP



Red COE  
Centros de Orientación,  
Emprendimiento, Acompañamiento  
e Innovación para el Empleo



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL

**Plan de Recuperación,  
Transformación  
y Resiliencia**





Promover a criação e a **qualidade do emprego** e combater o desemprego, através da execução de políticas ativas de emprego, nomeadamente de formação profissional.

## Promover:

- o ajustamento entre a oferta e a procura de emprego;
- a informação, a orientação, a qualificação e a reabilitação profissional;
- a qualificação escolar e profissional de jovens e adultos;
- a reabilitação profissional das pessoas com deficiência.

## Incentivar:

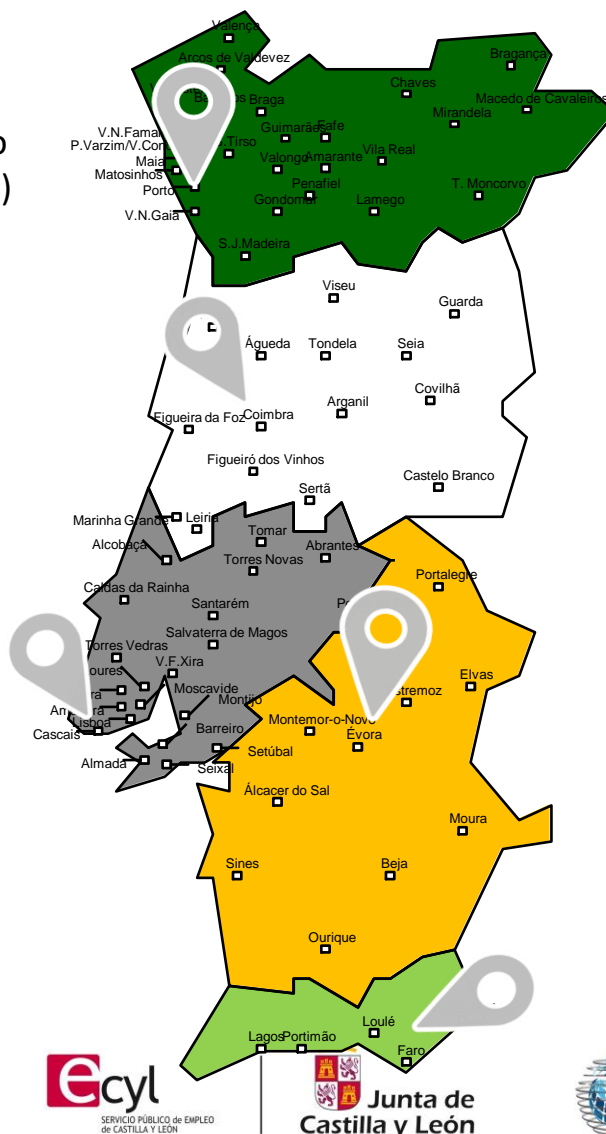
- a criação e a manutenção de postos de trabalho;
- a inserção profissional dos diferentes públicos através de medidas específicas, em particular para aqueles com maior risco de exclusão do mercado de emprego.

Longa tem sido a caminhada do Instituto do Emprego e Formação Profissional, IP (IEFP) até aos nossos dias. Os primeiros antecedentes surgem na década de 1930 para fazer face ao desemprego proveniente da crise económica que se registava. No entanto, a sua origem remonta a 1962 e desde então teve várias denominações até que, em 1979, assumiu a designação por que hoje é conhecido, dando sequência, de forma integrada, e com novo fôlego, às dinâmicas instituídas na década de sessenta e setenta. O IEFP é, pois, um filho do 25 de Abril..

Juntar num só organismo a execução das políticas públicas na área do emprego, da formação profissional e da reabilitação, até então dispersas, fez parte desse grande esforço de mudança



## 5 DELEGAÇÕES REGIONAIS (Norte, Centro, Lisboa e Vale do Tejo, Alentejo e Algarve)



## SERVIÇOS LOCAIS:

- **30** Centros de Emprego e Formação Profissional
- **25** Centros de Emprego
- **1** Centro de Formação e Reabilitação Profissional
- **23** Centros de Gestão Participada - Setoriais

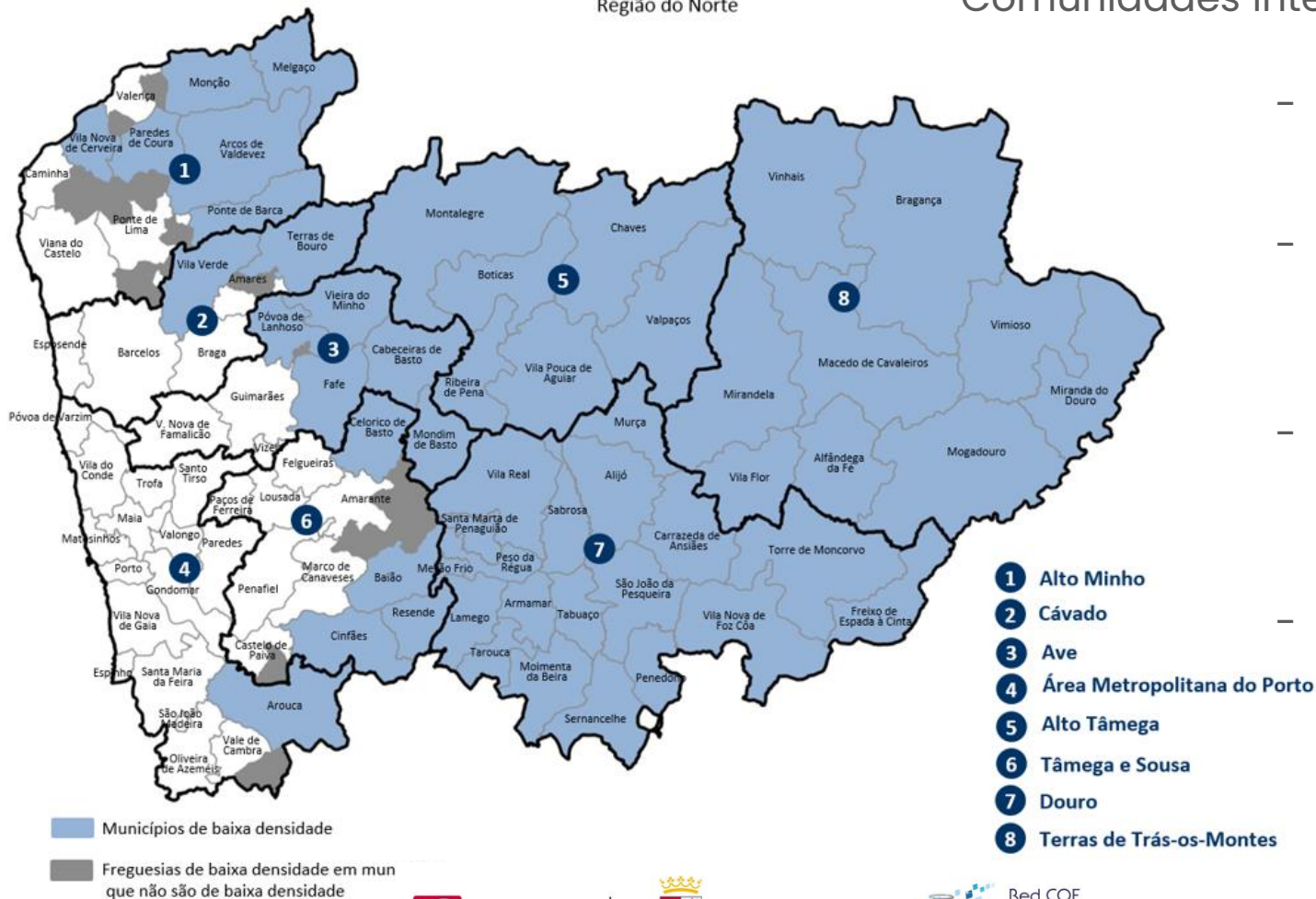
## Complementada com:

- Mais de 100 balcões de atendimento
- Elevado número de serviços digitais disponíveis no [iefp.pt](http://iefp.pt)



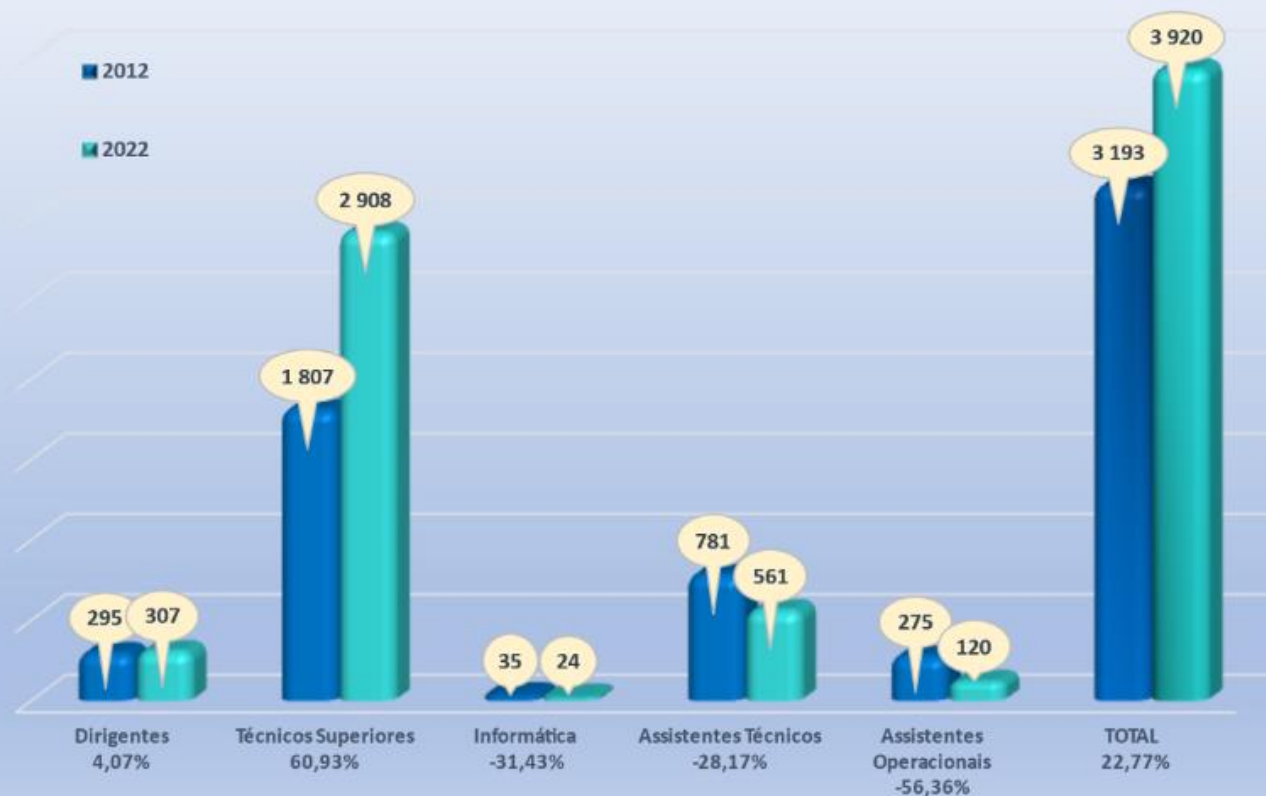
Deliberação da CIC Portugal 2020  
Região do Norte

86 municípios, 1.426 freguesias e oito Comunidades Inter-Municipais (CIM)



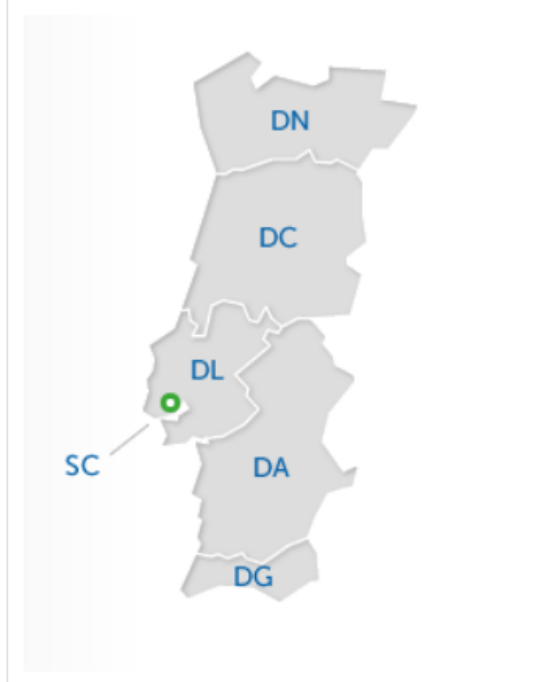
- cerca de 3,6 milhões de habitantes,
- concentra quase 35% da população residente em Portugal,
- assegura perto de 39% das exportações nacionais,
- representa cerca de 29% do PIB da economia nacional.

## Evolução do Efetivo ao Serviço entre 2012 e 31 dezembro de 2022



Fonte: [www.iefp.pt](http://www.iefp.pt)

## Efetivo ao serviço em 31 de dezembro de 2022

Mapa	Serviço	D	TS	INF	AT	AO
	Serviços Centrais	40	237	19	68	7
	DR Norte	82	905	0	133	27
	DR Centro	55	592	0	100	27
	DR Lisboa e Vale do Tejo	76	788	5	155	32
	RD Alentejo	35	248	0	75	19
	DR Algarve	19	138	0	30	8
	<b>Total</b>	<b>307</b>	<b>2908</b>	<b>24</b>	<b>561</b>	<b>120</b>

**D** - Dirigentes, **TS** - Técnicos Superiores, **INF** - Informática (carreiras não revistas), **AT** - Assistentes Técnicos, **AO** - Assistentes Operacionais

Fonte: [www.iefp.pt](http://www.iefp.pt)

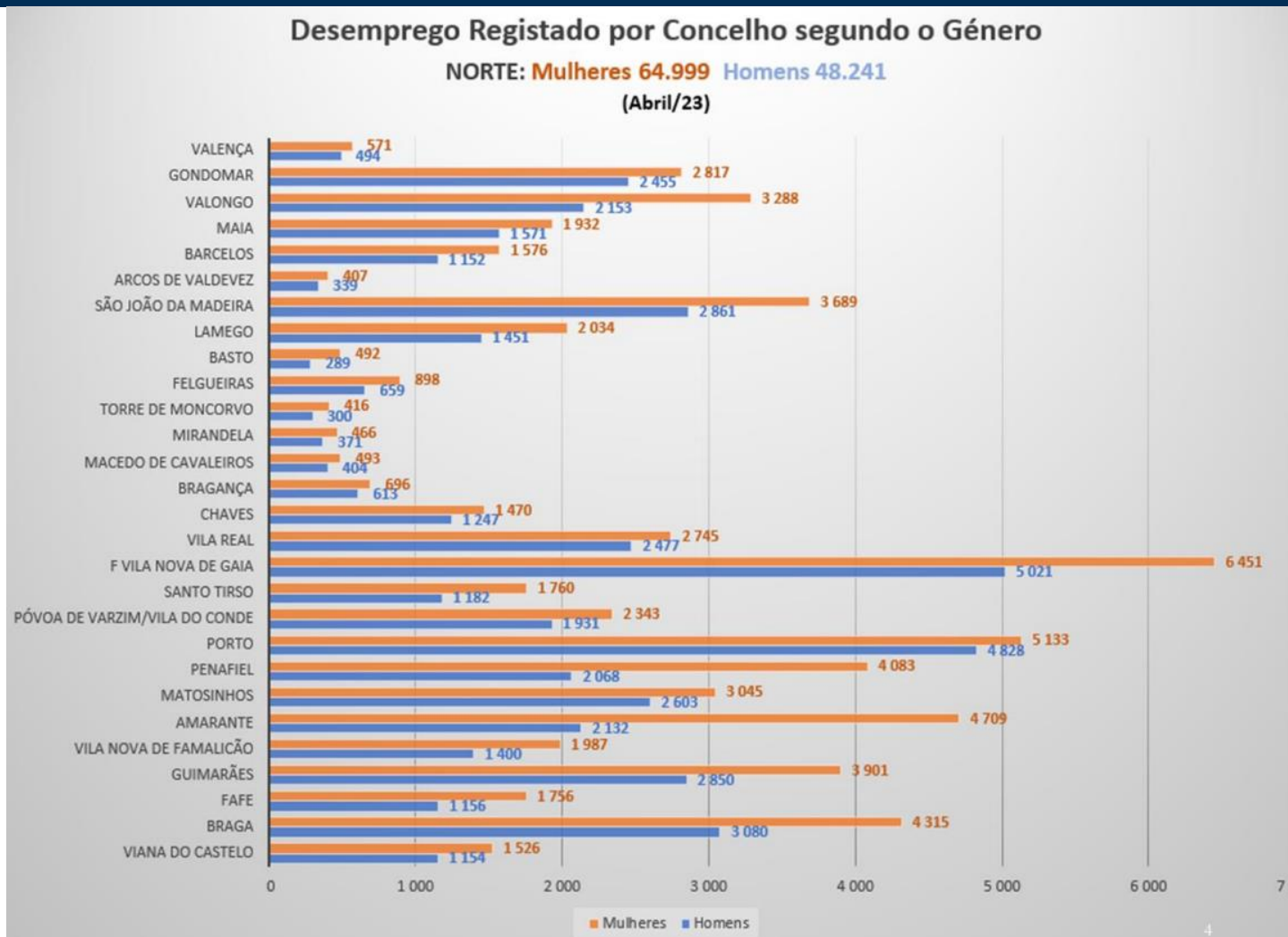


## Desemprego Registrado por Concelho segundo o Género, o Tempo de Inscrição e a Situação Face à Procura de Emprego (situação no fim do mês)

202304

	Género		Tempo de Inscrição		Situação face à procura de emprego		Total
	Homens	Mulheres	Menos de 1 ano	1 ano e mais	Primeiro Emprego	Novo Emprego	
DR Norte	48 241	64 999	63 917	49 323	10 197	103 043	113 240

Fonte: IEFP, I.P. - SIE



## Desemprego Registrado por Concelho segundo o Grupo Etário (situação no fim do mês)

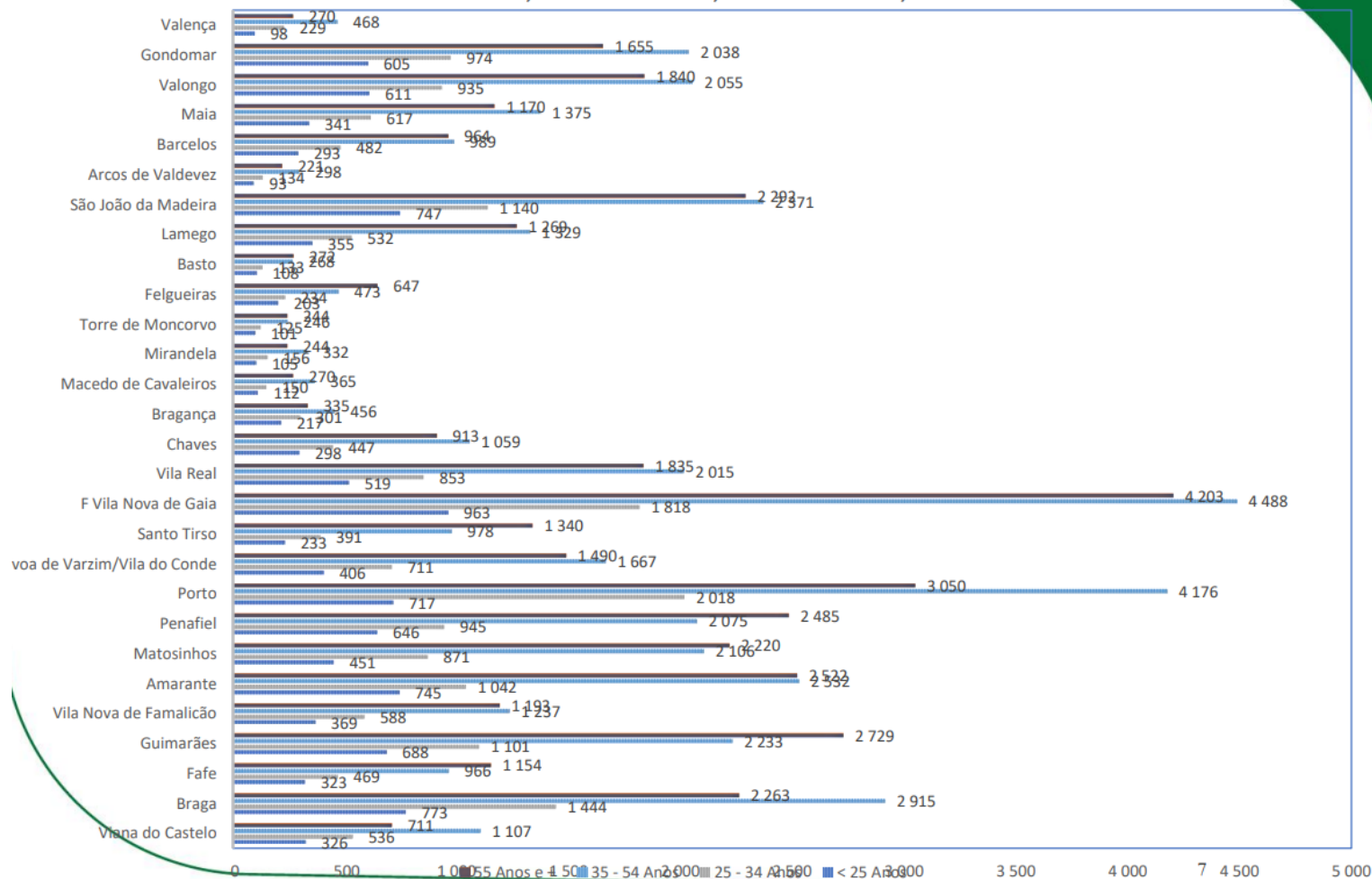
202304

		< 25 Anos	25 - 34 Anos	35 - 54 Anos	55 Anos e +	Total
DR Norte		11 446	19 376	42 617	39 801	113 240

Fonte: IEFP, I.P. - SIE

## DESEMPREGO REGISTRADO POR CONCELHO SEGUNDO O GRUPO ETÁRIO

NORTE: >55 anos 39.801; 35-54 anos 42.617; 25-34 anos 19.376; <25 anos 11.446



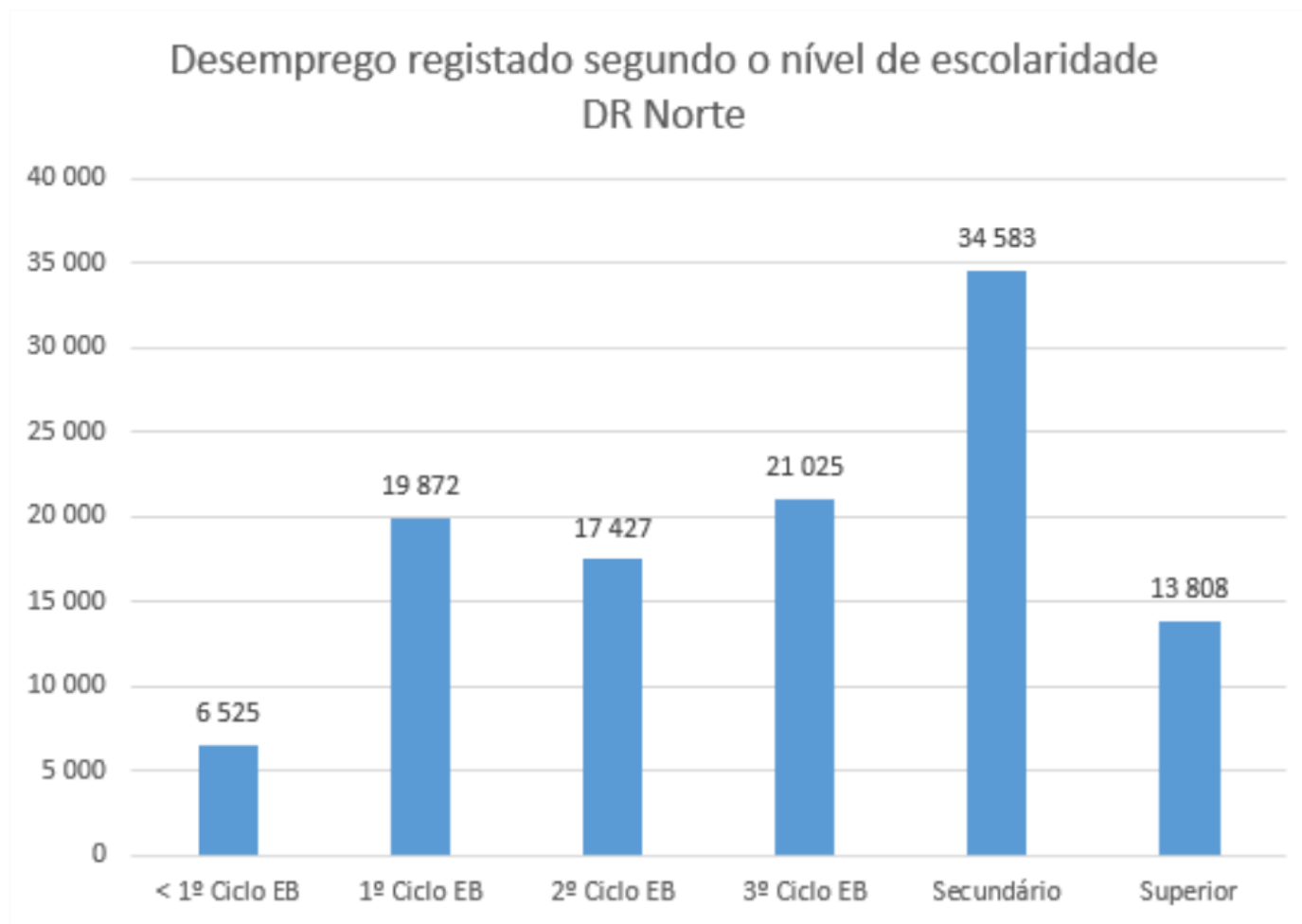
## Desemprego Registrado por Concelho segundo o Nível de escolaridade (situação no fim do mês)

202304

	< 1º Ciclo EB	1º Ciclo EB	2º Ciclo EB	3º Ciclo EB	Secundário	Superior	Total
DR Norte	6 525	19 872	17 427	21 025	34 583	13 808	113 240

Fonte: IEFP, I.P. - SIE





# Terras de Trás-os-Montes









# Macedo de Cavaleiros











Apoio na procura de emprego



Orientação profissional



Colocação em ofertas de emprego



Apoios à criação do próprio emprego ou empresa



Apoios à integração profissional



Formação profissional



Reabilitação profissional





Divulgação de ofertas de emprego



Recrutamento e seleção



Colocação de trabalhadores



Apoios e incentivos



Qualificação de trabalhadores

Medidas de apoio à  
empregabilidade

Estágios ATIVAR.PT

Medidas de apoio  
à contratação

Compromisso Emprego Sustentável

Medidas de apoio  
à mobilidade  
geográfica

Emprego Interior Mais

Apoios à criação do  
próprio emprego ou  
empresa

Empreende XXI

Medidas de apoio

AVANÇAR



## ATIVAR.PT

Estágio com duração de 9 meses, não prorrogável, tendo em vista promover a inserção de jovens no mercado de trabalho ou a reconversão profissional de desempregados.

A duração pode ser de 6 ou de 12 meses, em casos especiais (projetos estratégicos ou estagiários com deficiência).

## Destinatários

Em particular os jovens com idade igual ou superior a 18 anos e menor ou igual a 30 anos, com uma qualificação de nível 3, 4, 5, 6, 7 ou 8 do Quadro Nacional de Qualificações (QNQ), inscritos no IEFP como desempregados.

## Objetivos

- Complementar e desenvolver as competências dos desempregados, melhorando o seu perfil de empregabilidade, pela experiência prática em contexto de trabalho;
- Apoiar a transição entre o sistema de qualificações e o mercado de trabalho, promovendo a inserção na vida ativa dos jovens.

## Bolsa mensal:

Nível de qualificação do QNQ	Valor do IAS	Valor da bolsa
2 ou inferior	1,3	€ 624,56
3	1,4	€ 672,60
4	1,6	€ 768,69
5	1,7	€ 816,73
6	2	€ 960,86
7	2,2	€ 1.056,95
8	2,5	€1.201,08



Garantido valor da bolsa para estagiários **não inferior a 960 euros.**

**Seguro:** Seguro de acidentes de trabalho que cubra os riscos que possam ocorrer durante e por causa do estágio.

**Refeição:** Conforme praticado para a generalidade dos trabalhadores da entidade empregadora.

**Transporte:** Para os destinatários que integram os grupos mais desfavorecidos.

## A medida visa:

- Prevenir e combater o desemprego e estimular a contratação de desempregados, nomeadamente jovens e pessoas com deficiência e incapacidade;
- Fomentar e apoiar a criação líquida de postos de trabalho;
- Promover a melhoria da qualidade do emprego, incentivando vínculos laborais mais estáveis e promovendo a fixação de salários adequados;
- Promover a igualdade de género no acesso e condições do mercado de trabalho.



São elegíveis os **contratos de trabalho sem termo** celebrados com desempregados inscritos no IEFP.

## MAIS QUALIDADE NO EMPREGO



Red COE  
Centros de Orientación,  
Emprendimiento, Acompañamiento  
e Innovación para el Empleo



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,  
Transformación  
y Resiliencia



## Compromisso Emprego Sustentável

Apoio financeiro à contratação no valor de € 5,756,16  
O apoio pode atingir o valor máximo de € 12,395,09

Este apoio pode ter as seguintes majorações (cumuláveis até ao limite de 3):

☐ **25% quando esteja em causa:**

- Um jovem com idade igual ou inferior a 35 anos;
- Um desempregado de longa duração;
- A celebração de contrato com remuneração base igual ou superior a duas vezes o valor da retribuição mínima mensal garantida (RMMG);
- Um posto de trabalho localizado em território do interior;
- A entidade empregadora ser parte de instrumento de regulamentação coletiva de trabalho (IRCT) negocial, nos termos do artigo 2.º do Código do Trabalho.

☐ **35% quando esteja em causa** a contratação de pessoa com deficiência e incapacidade.

A entidade empregadora tem ainda direito a um apoio financeiro correspondente a **metade do valor das contribuições para a segurança social a seu cargo, durante o primeiro ano de vigência** do contrato apoiado.



Red COE  
Centros de Orientación,  
Emprendimiento, Acompañamiento  
e Innovación para el Empleo



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,  
Transformación  
y Resiliencia



## Objetivos

- **Incentivar** a mobilidade geográfica no mercado de trabalho;
- **Criar** condições favoráveis para a fixação em territórios do interior;
- **Combater** disparidades regionais e estimulando a coesão territorial.

## Apoio financeiro:

- Para trabalhadores que **celebrem contratos de trabalho ou criem o seu próprio emprego ou empresa**, cujo local de trabalho implique a sua **mobilidade geográfica para território do interior**;
- Para trabalhadores subordinados e profissionais independentes que **exerçam atividade profissional, prestada de forma remota, à distância e em território do interior**.



Depende da instalação em **território do interior** e que implique **mudança de residência (período mínimo 12 meses)**.

## 1. Apoio financeiro:

- **€ 3.363,01** para contratos de trabalho **por tempo indeterminado** ou quando se trate de **criação de empresa ou do próprio emprego**.
- **€ 2.402,15** para contratos de trabalho **a termo resolutivo certo** com duração igual ou superior a 12 meses ou a **termo resolutivo incerto**.

**2. Majoração do apoio:** Em 20% (de 7 ou 5 IAS ) por cada elemento do agregado familiar (**€ 672,60 ou € 480,43**).

**3. Apoio complementar:** **€ 720,65** para comparticipação dos custos de transporte de bens para a nova residência.



- Apoiar a criação de empresas, **especialmente por jovens empresários em áreas de elevado valor acrescentado**
- Promover a execução de projetos em áreas inovadoras (ambiente, digital, emprego verde, etc.)
- Incentivar o desenvolvimento de atividades empresariais em ambientes colaborativos
- **Apoiar a criação de emprego de qualidade**
- Apoiar a criação de empresas e postos de trabalho nos territórios do interior



**Quem se pode candidatar?** Todas as pessoas que têm uma ideia de negócio financeiramente viável que estejam inscritas ou que se inscrevam IEFP, I.P.

## APOIOS DISPONIBILIZADOS

### Financeiros:

- Apoio financeiro ao investimento: até 85% do total do investimento elegível, nas componentes de **subsídio não reembolsável** (40%), mais as respetivas majorações, e **empréstimo sem juros** (até 45%)
- Apoio financeiro à criação do próprio emprego (até 5 destinatários promotores)

### Outros:

- Formação profissional adequada à criação de empresas e do próprio emprego
- Mentoria e consultoria especializada na área do empreendedorismo
- Possibilidade de instalação em incubadoras

No total os apoios financeiros não podem ser superiores a € 200.000,00.

- Incentivo à contratação sem termo de jovens qualificados, assentando na combinação de um apoio financeiro à contratação e de um apoio financeiro ao pagamento de contribuições para a segurança social.
- **Destinatários**
- Jovens até aos 35 anos qualificados (Nível Pós-Secundário, Licenciatura, Mestrado ou Doutoramento) inscritos no IEFP.
- **Requisitos dos contratos de trabalho**
  - Contratos de trabalho sem termo a tempo completo ou parcial
  - Remuneração igual ou superior a 1,330€

## Apoio à autonomização dos jovens

- Bolsa mensal de 150€, durante o primeiro ano da vigência do contrato de trabalho.



Red COE  
Centros de Orientación,  
Emprendimiento, Acompañamiento  
e Innovación para el Empleo



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO  
DE ESPAÑA  
MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,  
Transformación  
y Resiliencia





## Requisitos da entidade empregadora

- ✓ Assegurar a criação líquida de emprego e a manutenção do nível de emprego atingido por via do apoio durante, pelo menos, 2 anos;
- ✓ Proporcionar formação profissional ao trabalhador contratado;
- ✓ Ter a situação tributária e contributiva regularizada e não estar em incumprimento no que diz respeito a apoios financeiros do IEFP e a financiamento de fundos europeus;
- ✓ Não ter pagamentos de salários em atraso, nem ter sido condenada por violação da legislação de trabalho.

## Emprego Apoiado em Mercado Aberto:

- Proporcionar às pessoas com deficiência e incapacidade e capacidade de trabalho reduzida o exercício de uma atividade profissional e o desenvolvimento de competências pessoais, sociais e profissionais necessárias à sua integração, sempre que possível, em regime normal de trabalho.

## Marca Entidade Empregadora Inclusiva:

- Distinguir e reconhecer as entidades empregadoras que se destaquem por práticas de gestão abertas e inclusivas e as pessoas com deficiência envolvidas na criação de empresas, como empreendedores, ou na criação do próprio emprego e que contribuem para a criação de um mercado aberto e inclusivo Promover a igualdade de género no acesso e condições do mercado de trabalho.



## Promoção das Artes e Ofícios:

- Contribuir para o desenvolvimento das artes, ofícios e microempresas artesanais, com enfoque especial na promoção da empregabilidade nas atividades artesanais
- Aproximar os centros de produção e os centros de consumo, de forma a garantir a viabilidade económica e social deste setor, facilitando a integração das empresas de cariz artesanal no circuito comercial
- Contribuir favoravelmente para a revitalização e consolidação deste setor no tecido produtivo nacional

## Contrato Emprego-Inserção / Contrato Emprego-Inserção +:

- Realização, por desempregados subsidiados (CEI) ou beneficiários de rendimento social de inserção, de trabalho socialmente necessário (CEI +) que satisfaça necessidades sociais ou coletivas temporárias, no âmbito de projetos promovidos por entidades coletivas públicas ou privadas sem fins lucrativos, durante um período máximo de 12 meses

## Medida de Apoio ao Regresso de Emigrantes a Portugal:

Apoio financeiro a conceder pelo IEFP, IP aos emigrantes ou familiares de emigrantes que iniciem atividade laboral em Portugal continental, e apoios complementares para comparticipação das despesas inerentes ao seu regresso e do seu agregado familiar.

Objetivo: Incentivar o regresso e a fixação de emigrantes ou familiares de emigrantes em Portugal



Red COE  
Centros de Orientación,  
Emprendimiento, Acompañamiento  
e Innovación para el Empleo



PROGRAMA  
**REGRESSAR**



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO  
DE ESPAÑA  
MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,  
Transformación  
y Resiliencia



# GIP

GABINETE  
DE INSERÇÃO  
PROFISSIONAL

**Complementar a  
atividade do serviço  
público de emprego  
numa lógica de  
proximidade**

**Promover o  
acesso às  
oportunidades  
educativas e  
formativas**

**Reforçar o apoio ao  
desenvolvimento  
do percurso de  
(re)inserção  
profissional dos  
desempregados**

**Desenvolver uma  
atitude  
empreendedora de  
abordagem do  
mercado de trabalho**



Red COE

Centros de Orientación,  
Emprendimiento, Acompañamiento  
e Innovación para el Empleo



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,  
Transformación  
y Resiliencia



SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO  
ESTATAL  
SEPE

## Principais Medidas



- Cursos de **APRENDIZAGEM**
- Cursos de **ESPECIALIZAÇÃO TECNOLÓGICA**
- Programa **JOVEM + DIGITAL**
- Medida Formação **EMPREGO + DIGITAL**
- Programa “Trabalhos e Competências Verdes / **GREEN SKILLS & JOBS**”
- **FORMAÇÃO MODULAR** Certificada





# Cursos de Aprendizagem

	APRENDIZAGEM (APZ)	APRENDIZAGEM + (APZ +)
<b>Requisitos de acesso</b>	≤ 29 anos	
	9.º ano de escolaridade	Ensino secundário
<b>Duração média da formação</b>	3000 a 4000 horas, o que corresponde a cerca de 2 anos e meio (considerando a duração máxima).	1325 e 1675 horas, o que corresponde a cerca de 1 ano (considerando a duração máxima).
<b>Nível de saída</b>	Qualificação profissional de nível 4 e o ensino secundário.	Qualificação profissional de nível 5
<b>Apoios</b>	<b>Bolsa de profissionalização:</b> APZ (10% ou 25% do IAS); APZ + (50% ou 65% do IAS) <b>Bolsa para material de estudo:</b> Valor fixado de acordo com o abono de família <b>Apoio à alimentação:</b> diário igual ao dos trabalhadores em funções públicas <b>Apoio à deslocação:</b> despesas de transportes públicos ou subsídio até 15% do IAS <b>Apoio ao acolhimento:</b> Valor máximo mensal de 50% do IAS <b>Apoio ao alojamento:</b> Valor máximo mensal de 30% do IAS <b>Seguro de Acidentes Pessoais</b>	
<b>Outras caraterísticas</b>	Desenvolvimento de cursos de formação profissional inicial, em regime de alternância, entre a entidade formadora e a entidade de apoio à alternância (componente de formação em contexto de trabalho)	





<b>Requisitos de acesso</b>	≥ 18 anos
	Ensino secundário
<b>Duração média da formação</b>	1225 e 1560 horas, A que corresponde a um ano ou um ano e meio de formação
<b>Nível de saída</b>	Qualificação profissional de nível 5
<b>Apoios</b>	<b>Bolsa de profissionalização:</b> 50% ou 65% do IAS <b>Apoio à alimentação:</b> diário igual ao dos trabalhadores em funções públicas <b>Apoio à deslocação:</b> despesas de transportes públicos ou subsídio até 15% do IAS <b>Apoio ao acolhimento:</b> Valor máximo mensal de 50% do IAS <b>Apoio ao alojamento:</b> Valor máximo mensal de 30% do IAS <b>Seguro de Acidentes Pessoais</b>
<b>Outras caraterísticas</b>	Consolidar os percursos de formação inicial, reforçando a qualificação profissional e as competências técnicas especializadas e estimular o prosseguimento de estudos para o ensino superior.



## JOVEM + DIGITAL

Requisitos de acesso	≥ 18 anos e ≤ 35 anos
	Ensino secundário ou superior Sem conclusão do Ensino secundário A realizar processo RVCC de nível secundário
Duração média da formação	≤ 350 horas
Apoios	<b>Bolsa de formação:</b> 50% ou 65% do IAS <b>Apoio à alimentação:</b> diário igual ao dos trabalhadores em funções públicas <b>Apoio à deslocação:</b> despesas de transportes públicos ou subsídio até 15% do IAS <b>Apoio ao acolhimento:</b> Valor máximo mensal de 50% do IAS <b>Apoio ao alojamento:</b> Valor máximo mensal de 30% do IAS <b>Seguro de Acidentes Pessoais</b>
Outras características	O Programa Jovem + Digital, é um programa de formação de jovens com habilitação de nível secundário ou superior direcionado para a aquisição de competências na área digital



# EMPREGO MAIS DIGITAL

## MEDIDA FORMAÇÃO EMPREGO + DIGITAL

<b>Requisitos de acesso</b>	<b>Trabalhadores</b> , independentemente do seu nível de proficiência digital, de entidades empregadoras, sendo prioritários trabalhadores que participem nos processos de transformação digital ou organizações do setor da economia social; com baixos níveis de proficiência digital; em risco de desemprego, decorrente do impacto da introdução das tecnologias; do sexo sub-representado na profissão exercida, nos termos previstos no Código do Trabalho.
<b>Duração média da formação</b>	Variável, de acordo com o projeto específico da formação à medida, em resultado do diagnóstico de necessidades de formação.
<b>Apoios</b>	<b>Apoio à alimentação:</b> igual ao dos trabalhadores em funções públicas (condicionada à formação em horário pós-laboral e tenha 3 horas ou mais/dia) <b>Seguro de Acidentes Pessoais</b> (nos casos em que a formação decorra em horário pós-laboral)
<b>Outras características</b>	Esta medida assenta na realização de um conjunto de projetos formação definidos em função das necessidades dos trabalhadores a que os mesmos se destinam e do respetivo setor de atividade





## PROGRAMA “TRABALHOS & COMPETÊNCIAS VERDES / GREEN SKILLS & JOBS”

<b>Requisitos de acesso</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trabalhadores das empresas e de outras entidades empregadoras, afetadas pelo aumento dos custos de energia;</li> <li>Desempregados, com idade igual ou superior a 18 anos, inscritos no IEFP</li> </ul>
<b>Duração</b>	≤ 350 horas, (com base em <u>UFCDs</u> do CNQ ou em projetos de formação à medida)
<b>Apoios</b>	<p><b>Desempregados</b>  <b>Bolsa de formação:</b> <u>RMMG</u> quando se trate de formando com o nível 5 de qualificação do <u>ONQ</u> ou superior, ou 85 % da <u>RMMG</u>, nas restantes situações  <b>Apoio à alimentação:</b> diário igual ao dos trabalhadores em funções públicas  <b>Seguro de Acidentes Pessoais</b></p> <p><b>Trabalhadores</b>  <b>Apoio à alimentação:</b> igual ao dos trabalhadores em funções públicas (formação em horário pós-laboral e com 3 horas ou mais/dia)  <b>Seguro de acidentes pessoais</b> (formação em horário pós-laboral)</p> <p><b>Empresas</b>          Apoio extraordinário no valor equivalente a 50% do indexante dos apoios sociais (IAS), por trabalhador abrangido.</p>

# Formação Modular

## FORMAÇÃO MODULAR CERTIFICADA

<b>Requisitos de acesso</b>	≥ 18 anos (empregados ou desempregados)
<b>Duração média da formação</b>	Desenvolvimento de ações de curta e média duração, definidas pelas entidades formadoras para uma resposta à (re)integração no mercado de trabalho.
<b>Apoios</b>	<p><b>Desempregados</b></p> <p>Bolsa de formação: 50% ou 65% do IAS</p> <p>Apoio à alimentação: diário igual ao dos trabalhadores em funções públicas</p> <p>Apoio à deslocação: despesas de transportes públicos ou subsídio até 15% do IAS</p> <p>Apoio ao acolhimento: Valor máximo mensal de 50% do IAS</p> <p>Apoio ao alojamento: Valor máximo mensal de 30% do IAS</p> <p>Seguro de Acidentes Pessoais</p> <p><b>Empregados</b></p> <p><b>Apoio à alimentação:</b> igual ao dos trabalhadores em funções públicas (condicionada à formação em horário pós-laboral e tenha 3 horas ou mais/dia)</p> <p><b>Seguro de Acidentes Pessoais</b> (nos casos em que a formação decorra em horário pós-laboral)</p>
<b>Outras caraterísticas</b>	As <u>FMC</u> são capitalizáveis para a obtenção de uma, ou mais do que uma, qualificação de nível 1, 2, 3, 4 ou 5 do <u>QNQ</u> que integre o <u>CNQ</u> .





# Terras de Trás-os-Montes

## Comunidade Intermunicipal

# Muito obrigado!

# Muchas gracias!