



Nuria Morán Arranz: Directora Centro Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el empleo (COE) de la Comunidad de Madrid. Licenciada en psicología, Coach certificada y Master PNL. Formadora de profesionales de la orientación y de la Red de atención a mujeres VVG y mentora en la aplicación del coaching a la orientación laboral.



Antonio Prieto Clemente: Técnico de Orientación Laboral en Oficina de Empleo de la Comunidad de Madrid. Diplomado en Relaciones laborales, Coach Ejecutivo certificado (ICF), Master PNL. Formador de Orientadores Laborales y mentor en la aplicación del coaching a la orientación laboral.

Denominación del AULA: Técnicas de comunicación no verbal y silla Vacía.

Resumen: Ambas se utilizan como herramientas para la preparación y entrenamiento de habilidades de comunicación en entrevistas de selección.

La primera es una técnica de presentación que trabaja la comunicación no verbal y la importancia del cuerpo como vía de transmisión de información bajo el axioma: “El cuerpo habla lo que la mente calla”

La “Silla vacía” es una técnica que facilita el cambio de observador y entrenamiento de competencias para la entrevista de selección desde un cambio de posición perceptiva: entrevistador/entrevistado, seleccionador/candidato.

