



Alberto Madinabeitia: técnico de empleo y formación en LANBIDE - servicio vasco de empleo.

Licenciado en derecho (Univ. Deusto). Especialista Universitario de Formación Ocupacional en la Ciudad (UNED). Master en seguridad de la información, LOPD.

Casi 35 años de experiencia en servicios públicos de empleo, la mayor parte como técnico responsable de desarrollo evolutivo de herramientas específicas de intermediación laboral en entorno de servicios multicanales (presencial, telefónico, web), así como de procesos de formación a usuarios de dichas herramientas, funciones que realizo actualmente en el Servicio de Inserción Laboral de Lanbide-Servicio Público de Empleo.



Ángel Altuna Urcelay: técnico de empleo y formación en LANBIDE - servicio vasco de empleo

Licenciado en Psicología

Técnico de Empleo y Formación Técnico de Empleo y Formación de Lanbide. Actualmente Coordinador de orientación del Servicio de Inserción laboral de Lanbide. 23 años de experiencia como Técnico de orientación en Oficina de empleo en el Servicio público de empleo Navarra y País Vasco. Desde su creación Trabaja en el Servicio de Inserción en los servicios centrales de Lanbide hasta la actualidad.

Formador de personal orientador en los Servicios de Empleo de Cantabria, Región de Murcia, Castilla y León y País Vasco. Ponente en temas relacionados con orientación en congresos y jornadas de los servicios públicos de empleo de Castilla La Mancha y Galicia.

Autor y colaborador de diversos artículos de orientación laboral en revistas especializadas.

Experto en Colaboración Internacional para la formación de orientadores en Polonia, República Dominicana y Paraguay.

Colaborador y asesor de la ventanilla de orientación en el programa de RTVE "Aquí hay trabajo"

Denominación del Foro: Nuevas estrategias de personalización y autonomía on-line en los servicios a demandantes y empresas.

Resumen: Se explica la herramienta de auto-presentación de candidaturas y actualización en remoto de las demandas de empleo. Se trata de una nueva herramienta para empresas y personas desempleadas denominada CURRICULUM CIEGO. Consiste en habilitar un acceso con identificación de las empresas a la base de demandantes de Lanbide para hacer sus propios sondeos y seleccionar posibles candidatos a través de la generación de una oferta de empleo. Se expone la trazabilidad de estas actuaciones en los sistemas y la posibilidad de medidas y evaluaciones posteriores.

