

Sesión COE Zamora, Viernes 22 de septiembre de 2023





EVALUACIÓN DEL IMPACTO PERCIBIDO DE LA ACCIÓN ORIENTADORA EN LA CONSECUCCIÓN DE EMPLEO

- Ejercicio personal.
- Puesta en común.
- Datos Lanbide

DISEÑO DE UN PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE IMPACTO DE UN PROGRAMA DE EMPLEO –FORMACION- ORIENTACIÓN. (Cuestionario CEBE)

- Ejercicio personal.
- Puesta en común.
- Datos provisionales Lanbide

DATOS – CONTEXTO

↕	Nombre	Capital (<i>de iure</i> o en su defecto de <i>facto</i>)	Población (2022)	Porcentaje población	Densidad (hab./km ²)	Superficie (km ²)	Porcentaje superficie	Mapa	PIB per cápita en € (2021)
6	 Castilla y León	Valladolid ^{nota 1}	2 372 640	5,02 %	25,34	94 224	18,62 %		24 428
7	 País Vasco	Vitoria ^{nota 1}	2 208 174	4,67 %	302,13	7234	1,43 %		32 925

IMPACTO PERCIBIDO DE LA ACCION ORIENTADORA EN LA CONSECUCIÓN DE EMPLEO

- Se detecta el paso de personas desempleado/a a ocupado/a por cruce con Contratos y Seguridad Social.
- Se tiene información si la persona ha recibido servicios de orientación en los últimos 6 meses.
- Se automatiza la remisión a estas personas de un mensaje via SMS / Correo electrónico

IMPACTO PERCIBIDO DE LA ACCION ORIENTADORA EN LA CONSECUCIÓN DE EMPLEO

Jauna/Andrea

Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuaren (Nombre oficina –centro de orientación) bulego edo zentro kolaboratzailean jasotako orientazioak enplegua lortzeko izan duen eragina ezagutzeko zure laguntza eskatzen dizugu. Mesedez, sakatu esteka eta erantzun balorazioa (segundo batzuk baino ez dira izango)

[ESTEKA](#)

Eskerrik asko zure laguntzagarik

Señor/Señora

Para conocer el impacto de la orientación recibida en la oficina o centro colaborador de Lanbide – Servicio Vasco de Empleo (Nombre oficina –centro de orientación) en la consecución de un empleo, le rogamos su colaboración respondiendo a una sencilla valoración pinchando en el siguiente enlace (sólo le llevará unos segundos)

[ENLACE](#)

Muchas gracias por su colaboración

IMPACTO PERCIBIDO DE LA ACCION ORIENTADORA EN LA CONSECUCIÓN DE EMPLEO

Baloratu Otik 10era goian adierazitako orientazio-bulego / zentrotik jasotako lan-orientazioaren eragina enplegua lortzeko, 0 " Jasotajo orientazioak ez du batere lagundu " eta 10 " Jasotako orientazioa faktore erabakigarria izan da enplegu hori lortzeko "

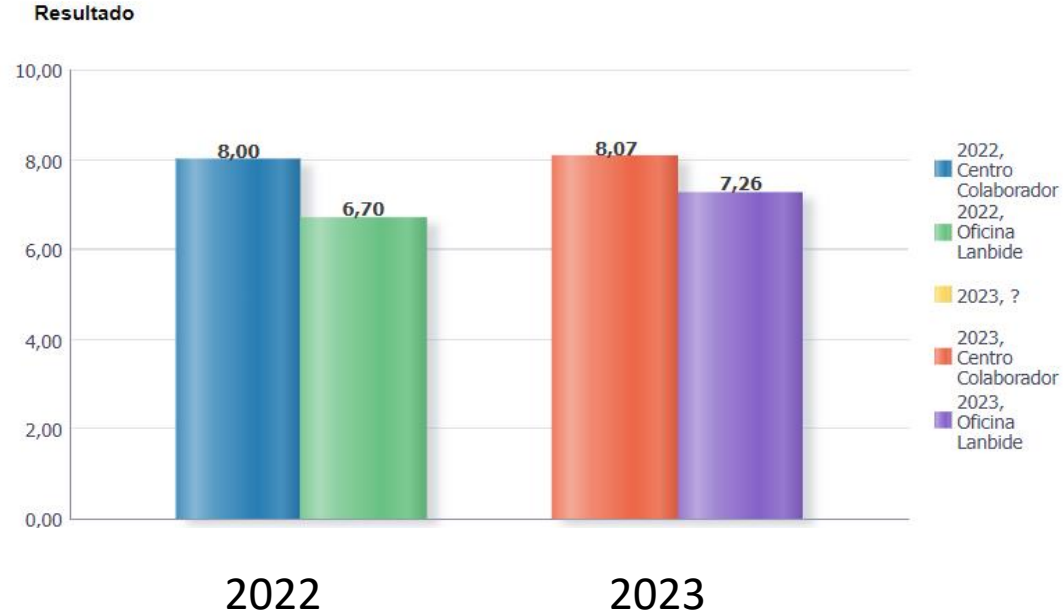
Valore en una escala de 0 a 10 de qué forma ha contribuido la orientación recibida desde la oficina/centro de orientación arriba indicada a conseguir un empleo, siendo 0 “La orientación recibida no me ha ayudado en nada” y 10 “La orientación recibida ha sido un factor decisivo para el logro de este empleo”:

<i>Jasotajo orientazioak Ez du batere lagundu</i>		<i>Jasotako orientazioa faktore erabakigarria izan da enplegu hori lortzeko</i>
---	--	---

0 -----1-----2-----3-----4-----5-----6-----7-----8-----9-----10

<i>La orientación recibida no me ha ayudado en nada.</i>		<i>La orientación recibida ha sido un factor decisivo para el logro de este empleo</i>
--	--	--

POR TIPO DE CENTRO ATENCIÓN



RESULTADOS 2022: (1 de junio - 31 de diciembre)

Encuestas generadas: 8.736

Encuestas contestadas: 2.656

Valor Medio: 7,83

Oficinas Lanbide: 6,70

Centros colaboradores: 8,00

RESULTADOS 2023: (1 de enero – 18 de septiembre)

Encuestas generadas: 14.239

Encuestas contestadas: 3.889

Valor Medio: 7,94

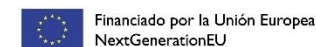
Oficinas Lanbide: 7,26

Centros colaboradores: 8,07

PROYECTOS PILOTO I.M.V.

1. Los proyectos tendrán como objeto la cualificación-experiencia laboral de las personas participantes en los mismos mediante iniciativas mixtas de empleo-formación, que respondan a las necesidades del entorno donde vayan a desarrollarse:

- AYUNTAMIENTOS, MANCOMUNIDADES.
- Programa que incluye Empleo – Formación - Orientación
- 12 meses de duración.
- Población desempleada de larga duración, perceptores de Ingreso mínimo Vital / Renta Garantía de Ingresos.
- Financiación Fondos MRR. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social v Migraciones



PROYECTOS PILOTO I.M.V.

Ámbitos de actividad

- a) Mejora de las **viviendas** y del entorno rural en barrios más desfavorecidos o infradesarrollados.
- b) Atención a la **tercera y cuarta edad** ([silver economy](#)).
- c) Ayuda a grupos desfavorecidos, personas dependientes por **discapacidad** física o psíquica o en situación de enfermedad crónica.
- d) Promoción de la **cultura**, la educación y la salud.
- e) Recuperación del **patrimonio artístico** e histórico,
- f) **Reciclaje** y reutilización de recursos.
- g) **Eficiencia energética** y energías renovables
- h) Mantenimiento de **espacios públicos**.
- i) Actividades relacionadas con el **turismo, el tiempo libre y el deporte**.
- j) **Conservación de la naturaleza**: masas arbóreas, especies animales, limpieza de ríos y costas.

k) Eliminación de la **brecha digital**.

l) Recuperación de **canteras**

m) Instalación y mantenimiento de redes de **recarga de vehículos eléctricos**.

n) Rehabilitación y adaptación a la **nueva normativa energética de edificios**

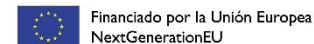
ñ) **Movilidad sostenible**.

o) Actividades socioculturales y de desarrollo comunitario, dónde puedan establecerse canales de **comunicación intergeneracional**.

p) Cualquier otra actividad de utilidad pública o de interés general y social que permita compatibilizar el aprendizaje formal y la práctica profesional en el puesto de trabajo.



Red COE
Centros de Orientación,
Emprendimiento, Acompañamiento
e Innovación para el Empleo



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO,
FORMACIÓN Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia
SEPE

PROYECTOS PILOTO I.M.V.

Proyectos aprobados

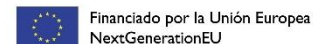
ENTIDAD	PROYECTO PILOTO	Nº de personas participantes
TOLOSALDEA GARATZEN, S.A.	Lanean Tolosaldean	10
BERMEOKO UDALA	Mantenimiento y decoración de espacios urbanos del municipio de Bermeo	15
ARRASATEKO UDALA	Mantenimiento de bosques y espacios naturales	10

ENTIDAD	PROYECTO PILOTO	Nº de personas participantes
AYUNTAMIENTO VITORIA-GASTEIZ	PROYECTO DE MEJORA Y REHABILITACIÓN DE LOCALES MUNICIPALES DE VITORIA-GASTEIZ	15
AYUNTAMIENTO ZUMARRAGA	DE CONSTRUYENDO OPORTUNIDADES	10
ENKARTERRIKO MANKOMUNITATEA	PROYECTO PILOTO LOCAL KARPINEN LANEAN	10
AYUNTAMIENTO DE IRUN	ACOMPANAMIENTO Y ATENCIÓN A LA TERCERA Y CUARTA EDAD (SILVER ECONOMY)	15
AYUNTAMIENTO SESTAO	ACOMPANAMIENTO Y ATENCIÓN A LA TERCERA Y CUARTA EDAD	15
AYUNTAMIENTO SANTURTZI	MEJORA Y REHABILITACIÓN DE ESPACIOS URBANOS E INMUEBLES PÚBLICOS	16
AYUNTAMIENTO BILBAO-BILBAO EKINTZA	PROYECTO PARA LA ELIMINACIÓN DE LA BRECHA DIGITAL	20
	PROYECTO DE EFICIENCIA ENERGÉTICA PARA LA CIUDADANÍA	20

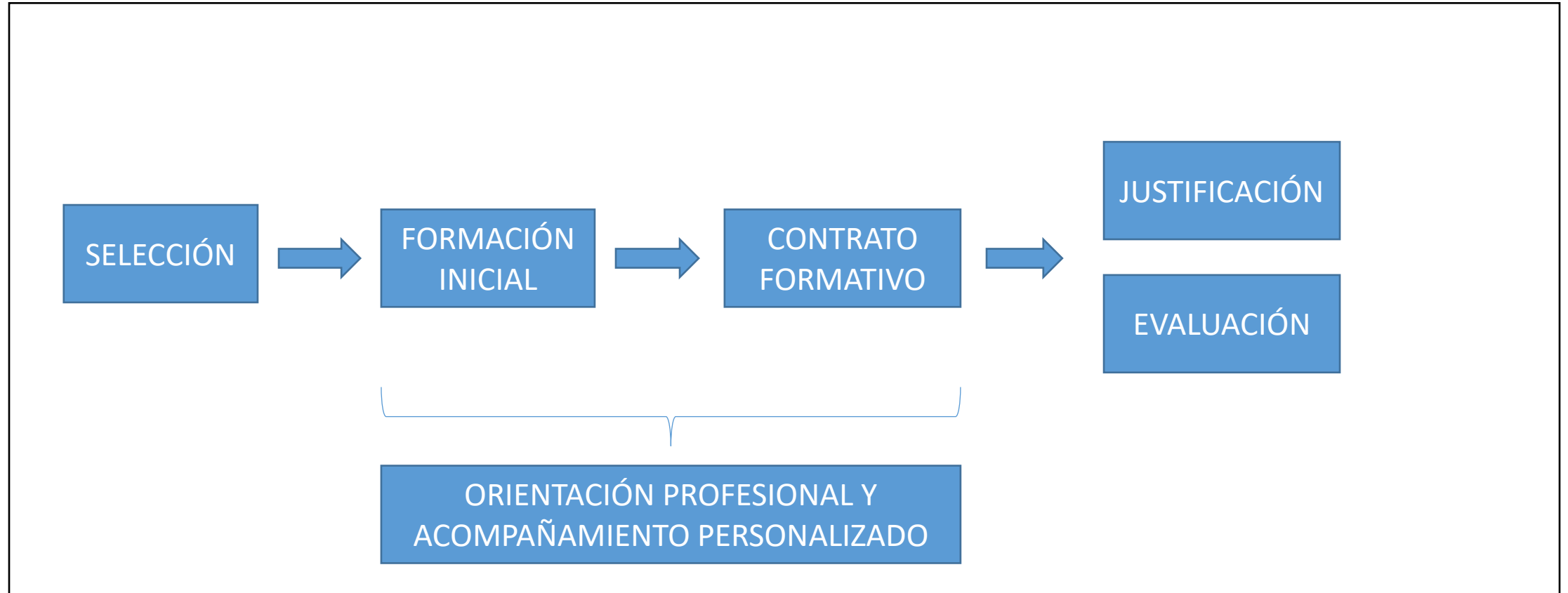
AYUNTAMIENTO AMURRIO	PROYECTOS LOCALES PILOTO DE ITINERARIOS DE ACOMPANAMIENTO INTEGRAL PARA LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN PERCEPTORAS DE IMV Y/O RGI EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO: "ACTIVIDADES DE JARDINERÍA"	16
LEIOAKO BEHARGINTZA	UDALA- LEIOAREN ETORKIZUNA LANTZEN	15
AYUNTAMIENTO ERMUA	MANTENIMIENTO DE ESPACIOS PÚBLICOS, RECICLAJE Y REUTILIZACIÓN DE RECURSOS, CONSERVACIÓN DE LA NATURALEZA: MASAS ARBÓREAS, ESPECIES ANIMALES, LIMPIEZA DE RÍOS.	12
AYUNTAMIENTO ORDUÑA	URDUÑA LANEAN	10
AYUNTAMIENTO MUSKIZ	MUSKIZLAN	12



Red COE
Centros de Orientación,
Emprendimiento, Acompañamiento
e Innovación para el Empleo



PROYECTOS I.M.V. - FASES



Cuestionario de Evaluación de la Búsqueda de Empleo (CEBE).

Referencia : Rafael Piqueras Gómez y Cols.

“Evaluación de conductas y actitudes de búsqueda de empleo : revisión y validación de tres escalas para la orientación profesional”

Revista española de orientación y psicopedagogía. Madrid, 2021, v. 32, n. 2, segundo cuatrimestre ; p. 69-90

ORIGEN DEL CUESTIONARIO CEBE

- SEF – Servicio de Empleo de la Región de Murcia
 - Plataforma de Orientación Laboral (POL), SEF utiliza un **sistema informático** que gestiona la información específica utilizada en el trabajo de los técnicos de orientación.
- POL incorpora **tres cuestionarios** diseñados específicamente para medir las variables conductuales, actitudinales y motivacionales de los usuarios de servicios de empleo. **SFI, ICBE y ECPBE.**

*Las tres han sido objeto de estudio sobre su **fiabilidad y validez estadística** (Piqueras, Rodríguez Morejón, & Palenzuela, 2016), como indicadores predictivos del paro estructural (Montilla, 2005), como referentes de estudios permanencia en desempleo (Piqueras et al., 2008) o **como comprobación de los cambios de actitud operados tras una intervención motivadora** (Piqueras, 2009; Sampedro Sánchez, 2005).*

Cuestionario de Evaluación de la Búsqueda de Empleo (CEBE).

- **Se ha creado una Nueva versión corregida** de las tres escalas **SFI, ICBE y ECPBE** >>>>>Muestra **472 personas** . SEF
 - Se comprueban sus cualidades psicométricas, **se corrigen algunos ítems** y se amplían los elementos evaluativos en pos de mejorar las intervenciones de orientación en los servicios de empleo,
 - La evaluación de la fiabilidad y validez de las escalas mejoradas se realiza mediante el uso de ecuaciones estructurales.
- Las escalas mejoradas presentan una fiabilidad adecuada en todos sus elementos con un alfa de Cronbach superior a .7
 - Correcta validez convergente y discriminante

Escala SFI mejorada: *(Valoración: Escala de 1 a 9 – 5 ítems)*

Tabla 1
Estructura de la escala SFI mejorada

Dimensiones	n ^o	Ítem*	
Comportamientos	1	Tengo toda la información que necesito para conseguir trabajo.	➡ INFORMACIÓN
	2	Me organizo habitualmente la búsqueda de empleo.	➡ PLANIFICACIÓN
	3	Domino las técnicas de búsqueda de empleo (currículum, anuncios, entrevistas, Internet, etc.).	➡ HABILIDADES
Motivación	4	Me siento muy animada/o para buscar trabajo.	➡ MOTIVACIÓN
	5	Creo que voy a conseguir pronto empleo.	➡ MOTIVACIÓN

* El n^o del ítem se corresponde con el orden en el que aparece en su escala en el Anexo I

Media TOTAL SFI = 6,5

Media Comportamientos = 6,48

Media Motivación = 6,53

Desviación típica = 2,22

Desviación típica = 2,21

Desviación típica = 2,24

Tabla 2
Estructura de la escala ICBE mejorada

Dimensiones	n °	Ítem*	
Frecuencia	1	Pregunto a familiares o conocidos sobre empleo.	
	Información	2	Consulta anuncios de prensa.
		3	Miro ofertas en tabloneros de anuncios.
		4	Visito oficinas de empleo o ETTs.
	Gestión personal	7	Acudo a las instituciones y organismos públicos.
		8	Me presento a empresas privadas.
		10	Consulta a expertos (orientadores, profesores, empresarios...).
	Gestión diferida	5	Presento o envío mi currículum por escrito.
		6	Utilizo webs de empleo y atiendo ofertas de Internet.
		9	Uso redes sociales (Facebook, LinkedIn, etc.) para buscar trabajo.
	Organización	11	Utilizo una agenda para organizarme la búsqueda.
		12	Me planifico la Búsqueda previamente.
		13	Dedico unas horas determinadas del día a la búsqueda.
		14	Marca las horas semanales que dedicas a buscar empleo.

Inventario de Conductas de Búsqueda de Empleo (ICBE) Valoración (1-4) 18 ítems

FRECUENCIA:	Media: 2,28	SD: 1,19
INFORMACIÓN:	Media: 2,38	SD: 1,20
GESTION PERSONAL:	Media: 1,85	SD: 0,99
GESTIÓN DIFERIDA:	Media: 2,74	SD: 1,22
ORGANIZACIÓN:	Media: 2,43	SD: 0,1
:		
TOTAL:	Media: 2,32	SD: 1,14

Tabla 3
Estructura de la escala *COMOBE*

Dimensiones	n °	ítem*
Autoeficacia	2	Soy capaz de soportar los inconvenientes que conlleva la búsqueda de empleo.
	8	Estoy capacitada/o para superar los rechazos cuando busco empleo.
	14	Creo que puedo comportarme adecuadamente en una entrevista de trabajo.
Optimismo Fundado	4	Creo que estaré poco tiempo en el paro.
	10	Tengo muchas esperanzas de que me den trabajo.
	16	Creo que hay muchas posibilidades de que termine encontrando un buen empleo.
Locus de control interno	6	Cuanto más me esfuerce en buscar trabajo más posibilidades tendré de encontrarlo.
	12	Encontrar trabajo es algo que va a depender, fundamentalmente, de mí.
	18	Encontrar trabajo dependerá del tiempo que dedique a buscarlo.
Divergencia	11	Confío mucho en mi capacidad para mostrar mis habilidades en la selección de personal.
	15	Busco trabajo en diferentes puestos o actividades laborales.
	17	Reviso y modifico mi forma de buscar trabajo para conseguir mejores oportunidades.
	19	Me imagino trabajando en distintos sitios y con diferentes responsabilidades.
Proactividad	3	Prefiero darme a conocer a las empresas antes que esperar una oferta.
	7	Creo que hay que tomar la iniciativa en la búsqueda de empleo.
	13	Me gusta demostrar que puedo tomar la iniciativa en mis responsabilidades laborales.
	20	Me ofrezco a trabajar en empresas aunque no estén buscando personal.
Futuro	1	Ante una selección, procuro prever cuales de mis habilidades interesarán más a la empresa.
	5	Soy capaz de adivinar qué esperan de mí los empresarios.
	9	Me gusta imaginar cómo será el proceso de selección para prever posibles dificultades.

* El n° del ítem se corresponde con el orden en el que aparece en su escala en el Anexo I

Conductas Motivadas de Búsqueda de Empleo (COMOBE). (Escala 1-9; 20 ítems)

OPTIMISMO FUNDADO	Media: 7,03	SD: 2,07
AUTOEFICACIA	Media: 7,31	SD: 1,83
ÉXITO	Media: 6,37	SD: 2,33
LOCUS DE CONTROL INTERNO	Media: 7,42	SD: 1,87
PROACTIVIDAD	Media: 6,88	SD: 2,11
DIVERGENCIA	Media: 6,87	SD: 2,09
INICIATIVA	Media: 7,16	SD: 2,08
FUTURO	Media: 6,52	SD: 2,12

Contexto: Enfoque teórico de actuación en Orientación Laboral por parte de LANBIDE

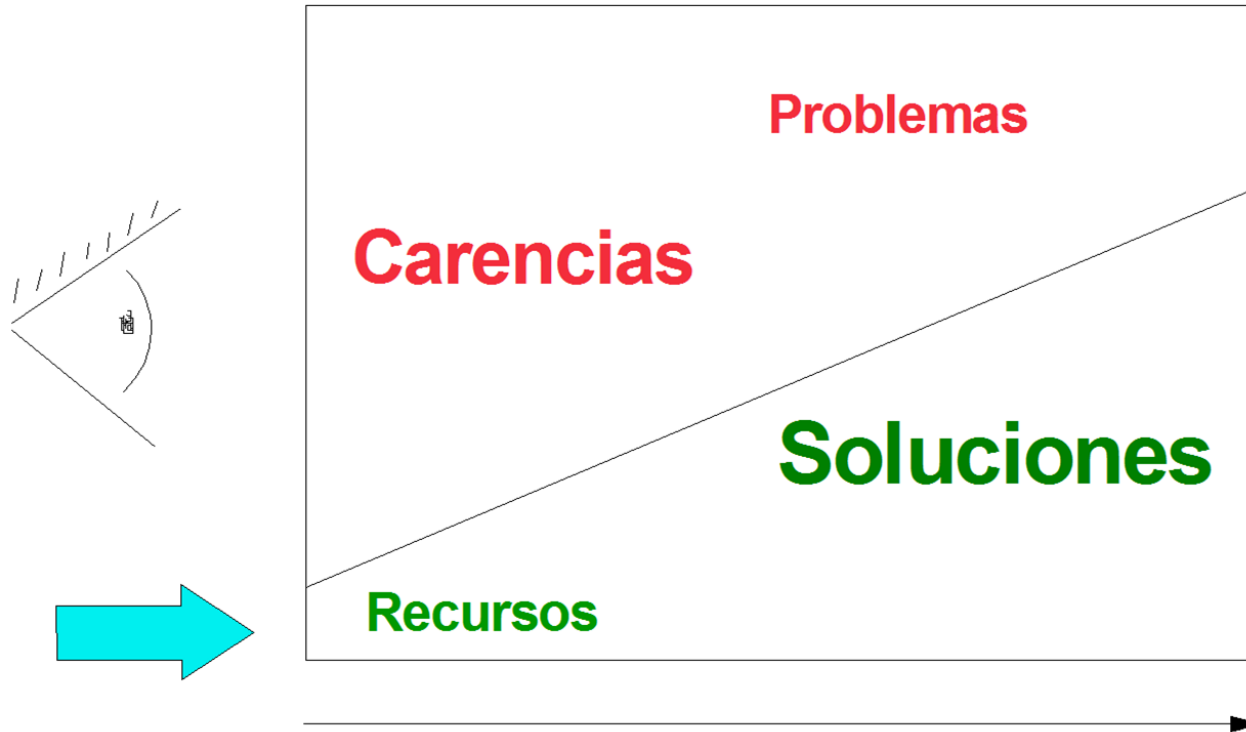


La acción orientadora trata de posibilitar la mejora y la autonomía en:

- **Planificación** de objetivos dentro del proyecto vital-profesional
- Adquisición de **Habilidades** para la búsqueda y el acceso a la inserción laboral-formativa (*y la inclusión*)
- Nivel de acceso y uso de fuentes de **Información**.
- Puesta en marcha de **conductas motivadas** hacia el empleo (*y la inclusión*)

Contexto: Enfoque teórico de actuación en Orientación Laboral por parte de LANBIDE

APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL CENTRADA EN LOS RECURSOS



El sistema “Orientador – Demandante” trata de fomentar:

- Localización de recursos personales-profesionales
- Atribuir control de los mismos a la persona.
- Ampliar el campo de recursos personales-profesionales y de soluciones a otros ámbitos y posibles situaciones.

TRABAJO CON LA AMPLIACIÓN DE RECURSOS (+) EN LUGAR DEL TRABAJO DE REDUCIR CARENCIAS (-). Válido para Inserción e igualmente Válido para la inclusión.

Contexto: Enfoque teórico de actuación en Orientación Laboral por parte de LANBIDE

En ocasiones la percepción del demandante,
puede ser así



PASADO

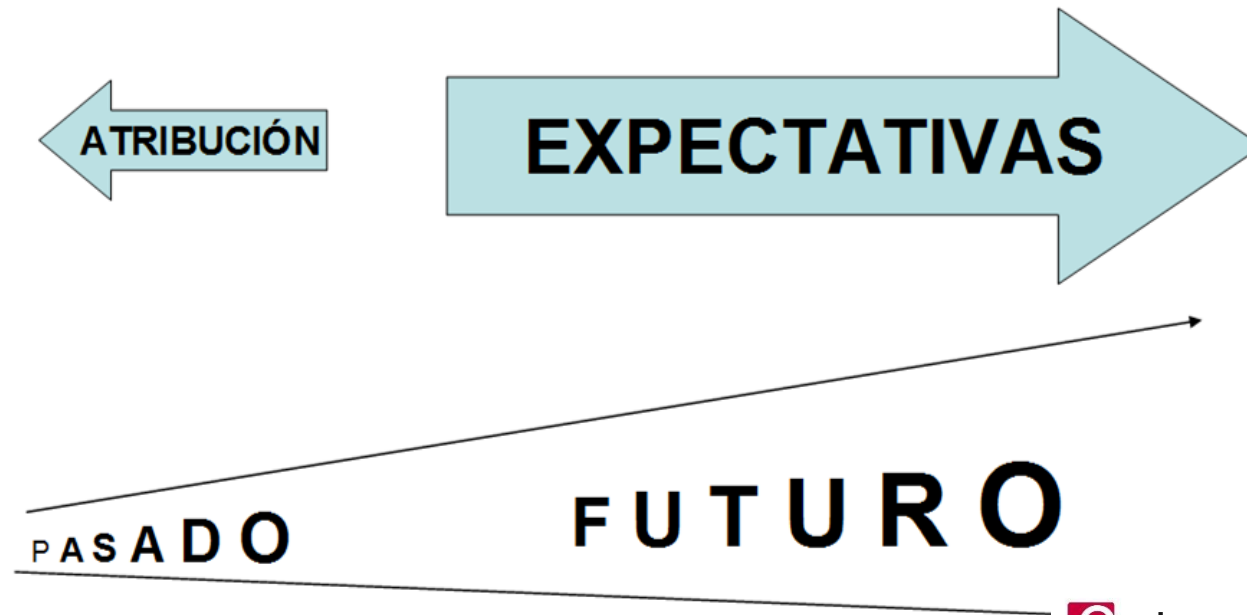
FUTURO



Red COE
Centros de Orientación,
Emprendimiento, Acompañamiento
e Innovación para el Empleo

Contexto: Enfoque teórico de actuación en Orientación Laboral por parte de LANBIDE

- **Se trataría de fomentar el trabajo con las expectativas ya que las atribuciones pueden estar más ancladas.**



Contexto: Enfoque teórico de actuación en Orientación Laboral por parte de LANBIDE

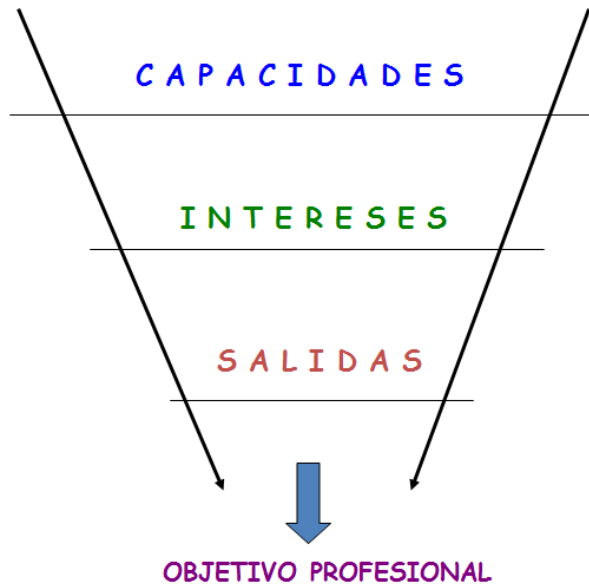


Figura "embudo"

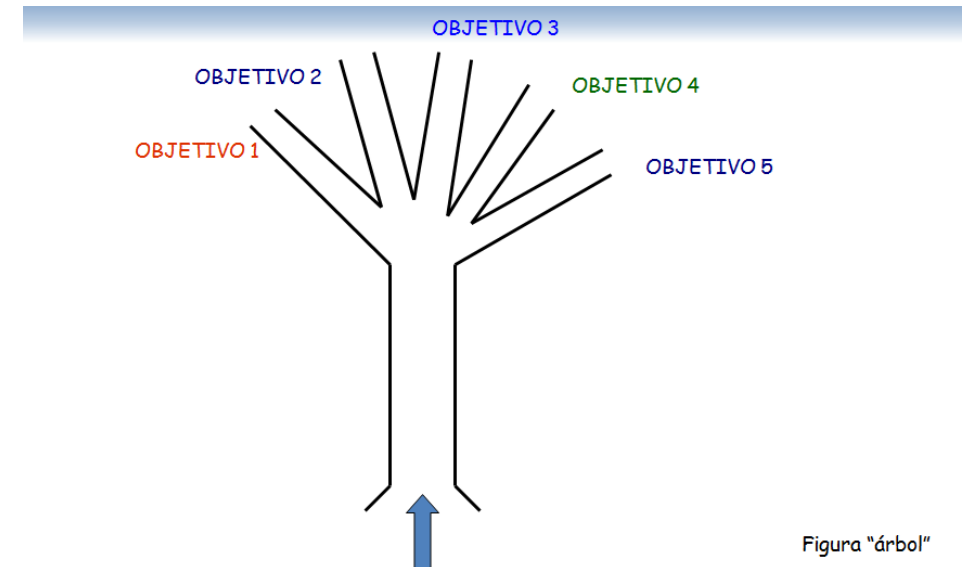
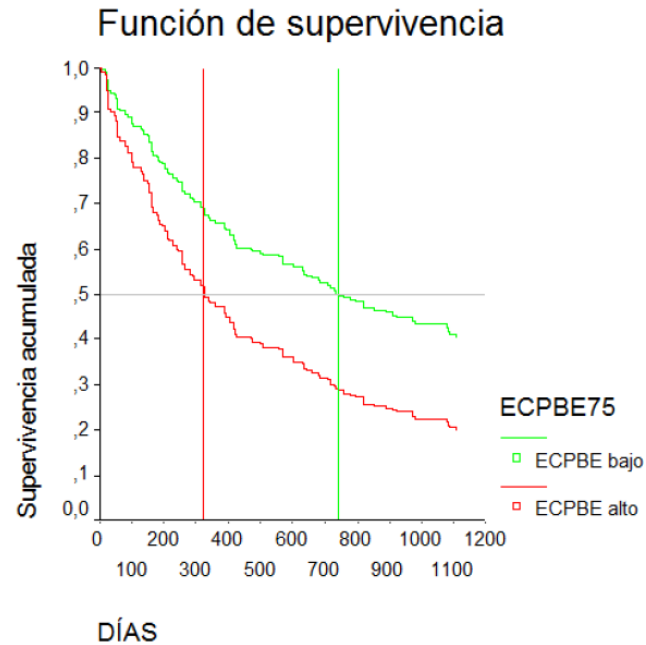


Figura "árbol"

Paso de una visión de itinerario único y cerrado a un enfoque de ampliación de posibilidades futuras

El modelo Sistémico centrado en los recursos: Expectativas y duración del desempleo



ECPBE: diferencia de permanencia en desempleo para puntuaciones altas:
14 meses menos

Piqueras, Rodríguez-Morejón y Rueda. 2008

Interpretación cualitativa resultados ECPBE en 2008

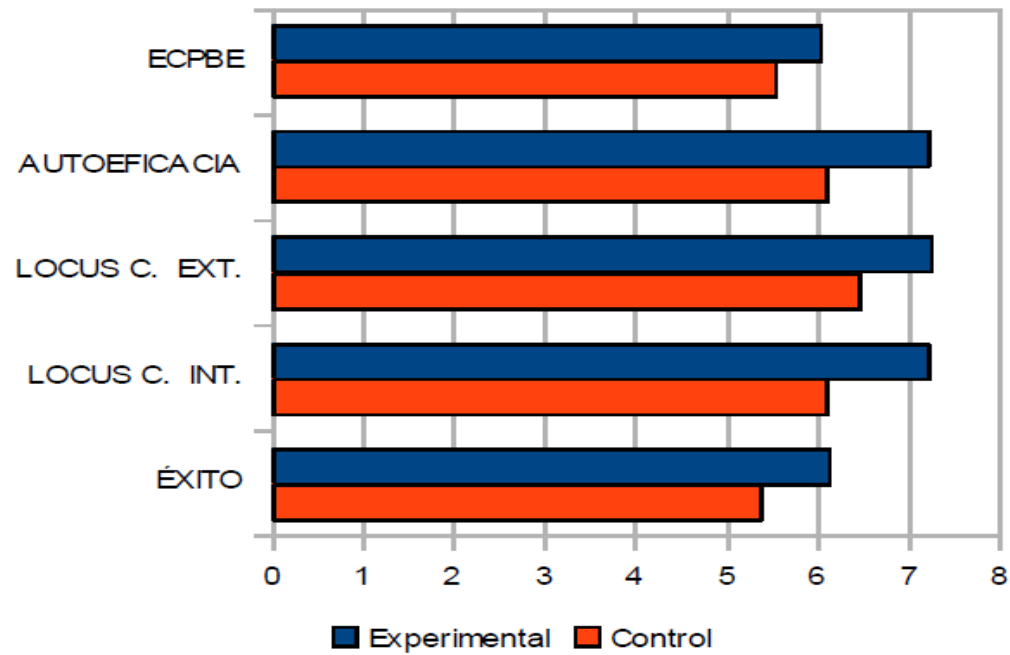
- Las personas con puntuaciones altas en expectativas de éxito en la búsqueda de empleo, encuentran antes trabajo con una diferencia significativa de 14 meses sobre las que tenían puntuaciones bajas.
- Planteamiento
 - A) ¿Podemos incidir en un aumento de las expectativas de éxito desde la orientación u otros programas.?
 - B) Incidiendo en el aumento de expectativas las personas acortarían los tiempos de búsqueda de empleo.

Estudio desempleadas de Kracovia – (R. Piqueras) Hipótesis de trabajo:

- Los grupos experimental y control están igualmente motivados al iniciar la actividad (no presentarán diferencias en sus puntuaciones en la escala).
- Entre los componentes del grupo control no se apreciarán diferencias significativas en su motivación entre la primera y la segunda aplicación.
- Entre los componentes del grupo experimental aumentará su motivación entre la primera y la segunda aplicación.

Resultados globales

Puntuaciones después de la intervención



Conclusiones

- El modelo de intervención centrado en los recursos de las personas hace aumentar el nivel de expectativas en la búsqueda de empleo.
- El aumento de expectativas en demandantes de empleo hace disminuir periodos de permanencia en desempleo.

SFI. Sistema Facilitador de inserción. (5 ítems)

Su función es valorar de manera sencilla los cuatro elementos del sistema facilitador de inserción (INEM, 2000)



- COMPORTAMIENTOS (3 ítems)
- MOTIVACIÓN (2 ítems)

Las puntuaciones altas en SFI indican una buena disposición a realizar conductas de búsqueda desde una actitud positiva

ICBE (14 items) . Inventario de Conductas de Búsqueda de empleo

Evalúa la intensidad de las conductas de búsqueda.
También ofrece una valoración de la planificación y
organización de la búsqueda.

- INFORMACION
 - GESTION PERSONAL
 - GESTION DIFERIDA
 - ORGANIZACIÓN.
- } FRECUENCIA
- } ORGANIZACIÓN

Se puede aplicar en formato individual o grupal. Sirve como re-test en caso de que se deseen verificar cambios en las conductas y la planificación posteriores a la intervención.

COMOBE (14 items) . Conductas Motivadas de Búsqueda de Empleo

Enfatiza las dimensiones dirigidas al **futuro** como la planificación, la imaginación o las expectativas, frente a otros constructos como las atribuciones o los valores más anclados en el pasado



PROYECTOS I.M.V. - PAIS VASCO

GRUPOS (TRATAMIENTO Y EXPERIMENTAL)

- 1. Medida CEBE G.TRATAMIENTO al inicio. Todos los proyectos IMV. *Test. Hecha*
- 2. Medida CEBE G. CONTROL al inicio. Todos los proyectos *Test. Hecha*
- 3. Medida CEBE G. TRATAMIENTO al final del proyecto 12 meses. *Pendiente*
- 4. Medida CEBE G. CONTROL al final de proyecto. 12 meses. *Retest. Pendiente*
- **Primeros resultados** : No hay diferencia significativa de respuestas entre el Grupo de Control y Grupo de Tratamiento al inicio. (En el test). GRUPO HOMOGÉNEO.

PROYECTOS I.M.V.

GRUPOS (TRATAMIENTO Y EXPERIMENTAL)

- Hipótesis 1:** La ejecución de los proyectos incidirá en unas puntuaciones mayores (diferencia significativa) en el G. tratamiento que en el Grupo Control incidiendo en una mejora general (Punt. Global) o puntuaciones específicas en:

INFORMACIÓN
MOTIVACION
HABILIDADES
PLANIFICACIÓN

FRECUENCIA
INFORMACIÓN
GESTION PERSONAL
GESTIÓN DIFERIDA
ORGANIZACIÓN

OPTIMISMO FUNDADO
AUTOEFICACIA
ÉXITO
LOCUS DE CONTROL INTERNO
PROACTIVIDAD
DIVERGENCIA
INICIATIVA
FUTURO

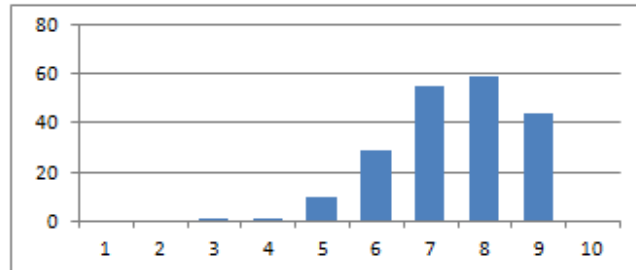
- Hipótesis 2:** Entre los componentes del Grupo de tratamiento aumentará la puntuación general de manera significativa al final de los proyectos en relación con la puntuación del inicio.

PRIMER TEST-Test a Grupos Tratamiento/Control SFI

Grupo Tratamiento

Nº casos	199
Des.tip.	1,3
Media	7,0965

Grupo Tratamiento - SFI

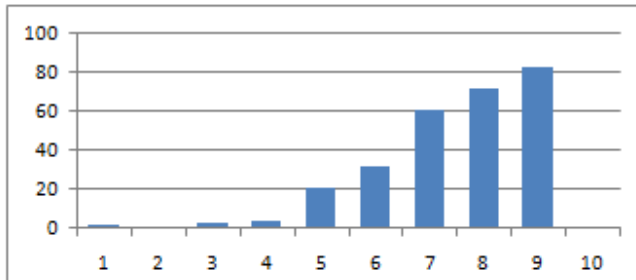


Resultados : No hay diferencia significativa de respuestas entre G.T. y G.C. al inicio. (antes del Comienzo de los proyectos)

Grupo Control

Nº casos	276
Des.tip.	1,5
Media	7,0674

Grupo Control - SFI



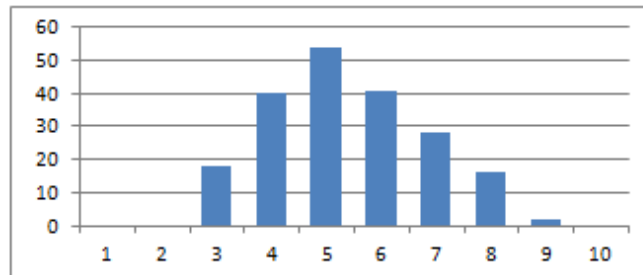
Prueba T de Student: 0,82051 (Medias iguales)

PRIMER TEST-Test a Grupos Tratamiento/Control ICBEI

Grupo Tratamiento

Nº casos	199
Des.tip.	1,4
Media	4,8686

Grupo Tratamiento - ICBE

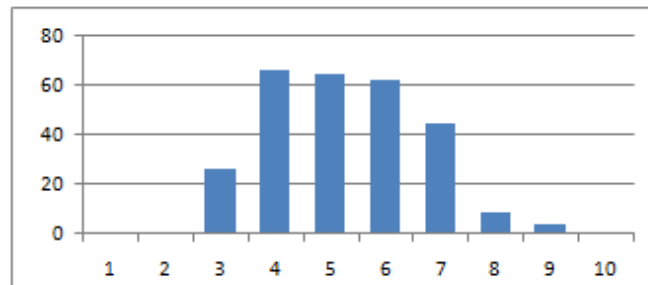


Resultados : No hay diferencia significativa de respuestas entre G.T. y G.C. al inicio. (antes del Comienzo de los proyectos)

Grupo Control

Nº casos	276
Des.tip.	1,4
Media	4,7399

Grupo Control - ICBE



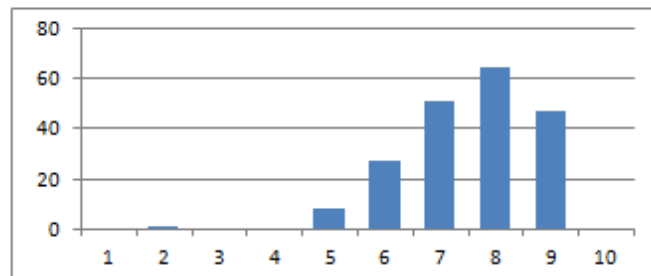
Prueba T de Student: 0,33321 (Medias iguales)

PRIMER TEST-Test a Grupos Tratamiento/Control . COMOBE

Grupo Tratamiento

Nº casos	199
Des.típ.	1,2
Media	7,0937

Grupo Tratamiento - COMOBE

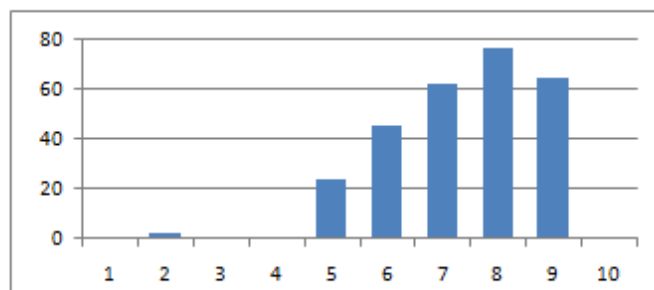


Resultados : No hay diferencia significativa de respuestas entre G.T. y G.C. al inicio. (antes del Comienzo de los proyectos)

Grupo Control

Nº casos	276
Des.típ.	1,4
Media	6,8889

Grupo Control - COMOBE



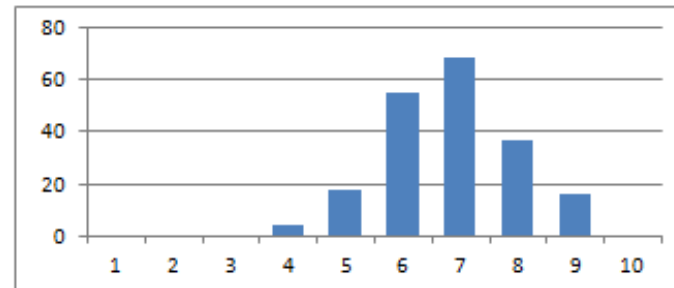
Prueba T de Student: 0,09356 (Medias iguales)

PRIMER TEST-Test a Grupos Tratamiento/Control INDICE GENERAL - CEBE

Grupo Tratamiento

Nº casos	199
Des.típ.	1,1
Media	6,3527

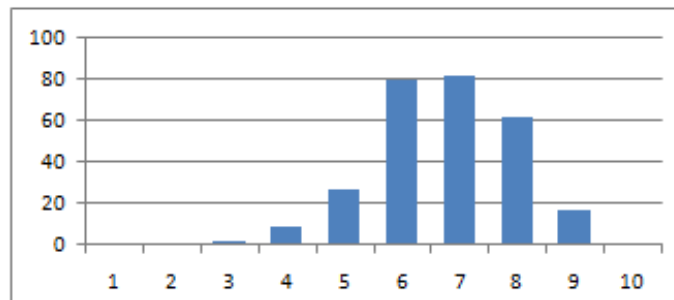
Grupo Tratamiento - INDICE CEBE



Grupo Control

Nº casos	276
Des.típ.	1,2
Media	6,2321

Grupo Control - INDICE CEBE



Prueba T de Student: 0,24926 (Medias iguales)

Resultados : No hay diferencia significativa de respuestas entre G.T. y G.C. al inicio. (antes del Comienzo de los proyectos)

Hemos creado una medida común a las tres escalas INDICE CEBE (SFI+ICBE+COMOBE). Investigaremos si tiene consistencia.

COMPROMISO DE ALIMENTAR INFORMACION FINAL DEL DISEÑO EXPERIMENTAL UNA VEZ FINALIZADO

¡Muchas gracias!



Red COE
Centros de Orientación,
Emprendimiento, Acompañamiento
e Innovación para el Empleo



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia

