



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA

EMI

La IA aplicada a los Servicios Públicos de Empleo



COMPARTIENDO BUENAS PRÁCTICAS



Red COE

Centros de Orientación,
Emprendimiento, Acompañamiento
e Innovación para el Empleo



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

Modernización del SPEG. Objetivos

- Diagnosticar e incrementar la empleabilidad de las personas demandantes de servicios de empleo.
- Detectar las necesidades de cualificación y recualificación para ajustar la oferta de formación profesional para el empleo a la demanda del tejido productivo.
- Favorecer la casación de la oferta y la demanda de empleo.

Modernización del SPEG

- Creación de 136 plazas de orientación y prospección laboral.
- Revisión de todos nuestros procedimientos internos (ofertas, demandas, guías de atención, tratamiento de quejas y sugerencias, estructura interna de resolución de dudas, plan de formación)
- Agenda Gallega de capacidades para el empleo.
- Centros asociados de formación y cualificación para el empleo: oferta formativa flexible ligadas a las necesidades de las personas desempleadas y del tejido productivo.



Red COE
Centros de Orientación,
Emprendimiento, Acompañamiento
e Innovación para el Empleo



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



Situación del SNE

- Intermediación, orientación y formación basada en ocupaciones CNO 2011 que provoca rigidez en los sondeos y la necesidad de encuadrar todas las experiencias laborales en ocupaciones.
- Desajuste entre la oferta y la demanda. Dificultad de encontrar el personal que necesita una empresa si esa persona no solicita expresamente esa ocupación.
- El no conocer con exactitud las necesidades de las empresas provoca distorsiones en la programación de acciones formativas y resto de políticas activas de empleo.

Qué nos aporta EMI

- Perfilado REAL de competencias profesionales
- Datos avanzados del mercado laboral
- Detectar las necesidades laborales y formativas reales a nivel competencial en cada ayuntamiento, comarca y provincia de Galicia.
- Orientación, formación e Intermediación por competencias